PV du CVS DU 9 DECEMBRE 2020

Présents : Aidan Vandezante (président du CVS), Benjamin, Théo, Chloé, Léa (usagers), Mr Bernard (responsable qualité) , Mme Levert, Mme Grendena (parents d'usagers), Mr Ducarmes (directeur de l'établissement), Mr Depoix (chef de service éducatif), Mme Pinto (éducatrice), Mr Germain (APAJH08)

Compte rendu selon l'ordre de jour :

1) Approbation du dernier PV à l'unanimité

2) Demandes des usagers au dernier CVS : voir liste fournie par Mr Bernard

3) COVID 19 :

- Beaucoup de protocoles sont mis en place : port du masque obligatoire, désinfection des mains à la sortie des transports, désinfection plusieurs fois par jour, gestes barrières et distanciation renforcés, générateur d'ozone mis tous les soirs dans les salles et les véhicules, sorties de l'établissement interdites, fête de fin d'année annulée.

- Repas de fin d'année sur deux jours : le jeudi 17 Décembre le groupe SIPFP au réfectoire et le vendredi 18 Décembre le groupe SEES afin d'éviter les brassages de groupe.

- Si le test est positif : 7 jours d'isolement et retour à l'IME si l'enfant n'a plus de symptômes depuis 48 heures

- Cas contact : 7 jours d'isolement et retour à l'IME avec un test négatif de moins de 72 heures.

- Les professionnels seront testés avant et après les vacances de noël.

- Les repas sont étalés en trois services : - 11h45 : Pommes de pin
  - 12h00 : Epicéas et Séquoias
  - 12h30 : SIPFP

4) Alerte incendie : voir fiche bilan d'exercice d'évacuation incendie

5) Plan pluriannuel d'investissement

Le plan d'investissement est sur 5 ans et avec un investissement de 100 000 € par an.

5000 € pour l'informatique, 45000 € pour les véhicules, 13000 € pour le mobilier et 37000€ pour l'agencement.

Les rénovations qui sont à venir : - le gymnase
- la terrasse du bâtiment Hardy
- l'intérieur du bâtiment Maréchal
- l'agrandissement du SESSAD
- renouvellement du matériel de la cuisine

6) Conclusion évaluation interne : voir conclusion de l'évaluation interne

L'évaluation interne est réalisée tous les 5 ans, cette évaluation permet de connaitre les points forts et les points à améliorer du fonctionnement de la structure.

7) Unité d'Enseignement en Maternelle Autisme (UEMA)

L'UEMA est un nouveau dispositif APAJH, 5 enfants avec autisme ou autres troubles envahissants du développement de 3 à 4 ans qui sont encadrées par une équipe pluridisciplinaire de professionnels dont l'action vise à apporter un soutien spécialisé aux enfants maintenus dans leur milieu ordinaire de vie et d'éducation

8) Représentant du CVS

Membres titulaires	Membres suppléants	Durée du mandat et modalités d'élection
Au moins 2 représentants des personnes accueillies	2 suppléants	• > 11 ans • élu chaque année par les élections des délégués des personnes accueillies • Vote à bulletin secret à la majorité des votants
Au moins 2 représentants des familles 2021	Si possible 2 suppléants	• Mandat de trois ans • Elus par l'ensemble des familles • Vote à bulletin secret à la majorité des votants
Au moins 1 représentant des personnels de l'établissement 2021	1 suppléant	• Mandat de trois ans • Elus parmi l'ensemble des personnels par les délégués du personnel • Vote à bulletin secret
Au moins 1 représentant de l'organisme gestionnaire 2020	1 suppléant	• Désignation en conseil d'administration

9) Les demandes des jeunes : voir le document fourni par Mr Bernard